

Принято на общем собрании трудового коллектива
протокол № 14 от 01.06.2014 г.
Председатель общего собрания трудового коллектива

Мартынова Л.В. Мартынова

**Положение
по урегулированию конфликта интересов
в КГКУ «Есауловский детский дом»**

1. Конфликт интересов – понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, ст.10).

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012г. № 273-ФЗ).

2. Под личной согласно Федеральному закону "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, ст.10 заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1 данного положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанного в п. 1 данного положения, и

(или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанного в п. 1 данного положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. В случае возникновения у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, сотрудник обязан проинформировать об этом руководителя в письменной форме.

4. Руководитель, которому стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, от занимаемой должности в порядке, установленном Федеральным законом.

5. Для соблюдения требований к служебному поведению сотрудников и урегулирования конфликтов интересов в учреждении образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов.

6. Информацию о наличии у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о несоблюдении сотрудником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов могут направлять правоохранительные, судебные или иные государственные органы, органы местного самоуправления, организации, должностные лица или граждане.

7. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.