

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Л.Н. Ислентьева

«24» апреля 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного
казенного учреждения для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения
родителей «Есауловский детский дом»



В.Н. Кобзев

24 апреля 2017 г.

**Изменение и дополнение к коллективному договору
краевого государственного казенного учреждения
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Есауловский детский дом»**

На основании отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края, на 2016-2018 годы от 23.08.2016г. положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Есауловский детский дом» изложить в следующей редакции.

Настоящее изменение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшим с 11 января 2017 года

Принято общим собранием работников краевого
государственного казенного учреждения для детей
-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Есауловский детский дом»

Протокол от 21.04.2017 г № 4

АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 57 ОТ 26.04 2017 г.

НАЧ. ОТДЕЛА ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ Л.В. МОРОЗОВА 

Изменения и дополнения к коллективному договору

№	Раздел, абзац	Напечатано	Следует читать
1	Раздел VII	<p>VII. Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.</p> <p>7.1. Оплата труда педагогическим работникам.</p> <p>При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в Учреждении, применяется почасовая оплата труда педагогических работников.</p> <p>Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:</p> <p>за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;</p> <p>при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные Учреждения;</p> <p>Размер оплаты за</p>	<p>Следует читать:</p> <p>VII Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.</p> <p>7.1.Порядок и условия почасовой оплаты труда</p> <p>Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:</p> <p>за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;</p> <p>Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.</p> <p>Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).</p> <p>Количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе устанавливается ежегодно согласно производственному календарю.</p>

	<p>один час для педагогических работников определяется отдельно:</p> <p>для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;</p> <p>для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;</p> <p>для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;</p> <p>(т.е. педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.) по следующей формуле:</p> $Сп = \frac{ФОТп}{(4,3 \cdot Чп)}, \text{ где}$ <p>Сп – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;</p> <p>ФОТп – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;</p> <p>Чп – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю;</p> <p>7.2. Оплата труда иным работникам.</p> <p>При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно</p>	<p>7.2. Оплата труда иным работникам</p> <p>При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым</p>
--	--	--

		<p>и то же рабочее время, работнику производится доплата.</p> <p>Размер доплаты за один рабочий день (норму работы) для иных работников определяется по следующей формуле:</p> <p>$Ср = ФОТр / Чр / 249$, при пятидневной рабочей неделе;</p> <p>$Ср = ФОТр / Чр / 301$, при шестидневной рабочей неделе, где</p> <p>Ср – размер оплаты за один день работы (норму работы) для иных работников;</p> <p>ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;</p> <p>Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием.</p>	<p>договором, работнику производится доплата.</p> <p>Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается администрацией по согласованию с работником с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах от минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной профессии (должности) работника с таким расчетом, чтобы сумма доплат (с начислениями) не превышала минимальный размер оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по совмещаемой профессии (должности).</p>
--	--	---	---

Пронумеровано и
прощитуровано
4 лист
Директор детского дома



